

供应商行为准则

前言

格兰富是一家全球领先的水泵制造商，凭借先进的水泵解决方案引领世界用水技术的潮流。我们为应对世界水资源和气候挑战提供开创性解决方案，提高人们的生活品质。

由于格兰富业务所在地文化传统的多元性以及各司法管辖区法律规章的差异性，我们致力于编制有益于可持续发展的业务操作守则。作为实施这一战略的重要组成部分，我们承诺培养相应的企业价值观，即在全球范围内支持和重视人权、劳工权利、环保等各方面事务，同时恪守诚信经营的宗旨。因此，我们对于所有员工寄予厚望，格兰富期待诸位同仁遵纪守法，时刻践行职业操守。

我们已经为内部员工正式颁布有关职业操守的行为准则，同样地，针对全体供应商，格兰富也制定了相应的行为准则。我们希望所有供应商与格兰富同心同德，为贯彻诚信经商的理念共同努力，并为保护人权和环境做出应有的贡献。我们相信，这是构建双方信任及合作关系的基石。

我们将供应商关系视为巩固经营绩效的必要条件，也期待和供应商进一步协作，共同打造适合彼此的业务操作守则，以深化和推动可持续发展目标。

格兰富对于恪守最高道德标准的承诺绝不是一纸空文，事实上，我们已经建立了一个面向员工和业务合作伙伴的举报系统。如果供应商发现格兰富员工或以格兰富名义行事的任何人参与非法或不正当行为，请向我们举报。若有相关线索，欢迎使用[格兰富举报系统](http://grundfos.whistleblownetwork.net) (<http://grundfos.whistleblownetwork.net>)。



Peter Trillingsgaard

Peter Trillingsgaard
集团宣传
公共事务
副总裁



Silvio Vanzo

Silvio Vanzo
集团采购
高级副总裁

A. 一般规定

格兰富是一家拥有稳定价值观和崇高道德标准的公司，秉承诚信正直的原则开展业务。本供应商行为准则是格兰富在供应链中推行良好职业标准的实践结果。我们一直要求供应商遵守其国内和国际上适用的法律规章，以及尊重国际社会公认的各项人权。

我们也希望格兰富供应商能够按照“格兰富供应商行为准则”的要求行事。本供应商行为准则与适用法律及法律指导原则一样，以联合国工商业与人权指导原则、联合国全球契约、国际劳工组织（ILO）公约为编制蓝本。

我们期望格兰富供应商在自身的供应链中构建必要的程序和体系来落实本行为准则的要求，其中包括预防现代奴役与人口贩卖问题并缓解这一问题带来的影响。

B. 人权

格兰富供应商应遵守相关法律法规在人权方面的各项规定。格兰富供应商必须尊重人权，不得在其业务活动的任何阶段直接或间接参与任何侵犯人权的活动。为实现这一目标，供应商应自行开展尽职调查。此外，我们对于特定领域的人权问题还有具体的规范要求，概述如下。

工作时间

供应商应确保有关工作时间（包括正常工作时间、加班、休息日和工间休息）的政策和程序符合相关国家的法律法规。如果法律体系未明确规定正常工作时间，则每周正常工作时间的上限不应超过 48 小时。

加班时间应在适用法律规章限定的范围内，或每周正常工作时间和加班时间的总时长不超过 60 小时，取两者之中较低者。所有劳工均有权在每周享受一个不间断的休息期，每七天的连续休息时间不得少于 24 小时。

童工及雇用未成年人

供应商不得招聘或雇用童工。劳工的年龄必须超过 15 岁或生产所在国的法律体系所规定的最低年限，取两者之中较高者。青少年劳工（指超过最低年限而未满 18 岁的工人群体）仅

可从事非高危工作，同时不得从事夜班工作。

供应商的工厂只有在完全符合国际劳工组织（ILO）第 138 号公约及其他相关 ILO 公约的所有适用要素时，方可雇用年龄在 13 岁至 15 岁的劳工。

强制劳动

严禁任何形式的强制劳动。供应商不得利用或从事任何形式的强制劳动和/或人口贩卖活动，包括但不限于：

- 任何形式的契约束缚、禁锢和/或监狱劳役；
- 限制行动自由；
- 扣留重要的个人原始身份证明文件；以及
- 任何其他妨碍劳工自由结束雇用关系的极端措施。

歧视、公平及平等待遇

严禁任何形式的歧视行为。供应商应基于应聘者的资质和素养做出雇用决策。供应商不得因应聘者的种族、肤色、宗教或信仰、性别或性别表达、年龄、国籍或祖籍、健康状况、婚姻状况、性取向、生理或心理障碍、社会地位等因素而予以歧视对待。另一方面，严禁肢体、精神、口头等各种形式的性骚扰或任何其他骚扰行为。

自由结社与集体谈判

供应商应尊重劳工参与或组织工会和集体谈判的权利，以及不加入该等组织的权利（在适用情形下）。如果相关国家的法律法规限制自由结社与集体谈判的权利，应允许劳工制定自由结社与集体谈判的替代方案。

工资和福利

供应商提供的工资和福利应符合相关国家的适用法律规章和/或适用集体谈判协议的要求，其中应包括基本工资、福利和加班工资。供应商应按时支付工

资，可在商定的时间范围内以各方同意的形式发放工资，或遵循当地法律法规的要求。与工资有关的扣减项目应始终保持高度透明，并且不得将其用作纪律惩罚措施。

工作条件

供应商应遵守相关国家法律法规中针对雇用合同的所有要求。如果法律法规中无明确要求，则供应商应提供列明雇用条件的书面雇用合同。供应商应提供相关国家法律法规中规定的所有福利，包括但不限于年假、产假、陪产假和社保福利（如适用）。不得利用实习生、临时工等替代性雇用机制规避正常的工作福利。

C. 健康与安全

我们期望供应商能够与格兰富的宏伟目标保持一致，通过系统性的体制建设，为劳工打造健康安全的工作环境。我们的最低要求是所有安全事故必须记录在案，同时供应商不应满足于履行基本的法律义务，而是主动采取减轻危害的相关措施，以保证劳工的健康和安全。此处的危害包括但不限于以下领域：职业健康与安全、应急准备、取用洁净水及卫生设施。

D. 环境

我们期望供应商能够主动管理主要环境风险及相关方面（例如，材料/包装、能源、水资源、排放物/废弃物）。环境风险管理流程至少应包括定位主要风险和实施风险缓解方案等。环境相关方面的管理流程至少应包括确定问题和实施减轻负面环境影响的方案等。

E. 职业道德与诚信

格兰富在全球多个国家或地区开展业务，面对不同的文化传统和法律规章，我们始终致力于编制和维护优良的职业操作守则。我们也期望供应商与格兰富共同恪守相关承诺。

反贿赂

严禁任何形式的贿赂行为。供应商在执行业务交易的过程中，不得索取、接受、提供或支付贿赂或所谓的通融费用。

保密、数据保护及数据安全

供应商应当：

- 确保格兰富及格兰富代表提供的机密信息或个人数据仅用于明确批准的用途，并且符合适用法律规章的要求。在供应商与格兰富的业务合作关系结束以后，依然适用上述规定；此外，如有必要，供应商与格兰富进行交易时，应遵守欧盟有关数据保护和 IT 安全的监管指令。

知识产权

供应商应确保在依照相关协议取得格兰富许可的情况下，将格兰富和其他第三方的知识产权（包括但不限于版权、专利、设计和商标）用于明确批准的用途，并且遵循适用法律规章的要求。

差旅、娱乐招待、礼品和个人利益

只有在满足下列所有条件的情况下，应商方可向格兰富员工提供娱乐招待礼品和个人利益：

- 提供/接受娱乐招待、礼品和个人利益符合当地惯例和一般业务做法；
- 提供/接受娱乐招待、礼品和个人利益不构成贿赂或其他形式的交易筹码；
- 提供/接受娱乐招待、礼品和个人利益不违反任何法律规章或供应商的内部规定；
- 即使公开披露提供/接受娱乐招待、礼品和个人利益的事件，也不会被视为不正当行为；以及
- 安排娱乐活动的供应商不得为参与该等活动的格兰富员工支付差旅费和住宿费等开销。

出口管制与制裁

供应商应遵守出口、再出口和进口方面的所有适用法律规章。

材料合规性与冲突矿产

供应商应当：

- 确保向格兰富交付的所有货物均符合有关禁用物质及限用物质（包括有害物质和冲突矿产）的所有适用法律规章；以及
- 根据要求并及时通过格兰富指定的平台向格兰富提供有关所交付货物中物质的 相关合理信息。

公平竞争

供应商在开展业务时，应遵守有关竞争的所有适用法律规章。

F. 检查和整改措施

格兰富期望供应商能够提供遵守“格兰富供应商行为准则”的合规证明。格兰富将部署下列“供应商行为准则”绩效评估工具：

• 场外评估：

供应商承诺应要求以电子格式提供证明符合本《行为准则》的 明显证据。格兰富指定的第三方服务提供者将 负责在线评估，供应商全权负责订阅该服务， 以完成评估流程。供应商必须填写所有必须 信息，并提交任何支持其申请的文件。供应商 有 4 周的时间提交回复，除非格兰富批准延长该期限的 请求。

• 现场可持续发展能力审核：

格兰富将开展现场审核和跟踪审核。首次审核一般会事先通知，跟踪审核可能在无通知的情况下进行。供应商必须为现场审核员准备并提供必要的材料以及与劳工面谈的途径。可持续发展能力审核工作将由格兰富或格兰富指派的第三方代表执行。受格兰富指派的任何第三方审计员必须履行保密义务。

如有违反行为准则的情况，供应商必须提交一份整改计划来解决已发现的任何特定问题。整改计划必须在指定的时间范围内执行。整改计划必须经供应商与格兰富代表协商一致通过，实施该计划的绩效表现也会由相应的代表监督和跟踪。如果违反“格兰富供应商行为准则”的行为可能对格兰富造成任何影响，供应商应向格兰富通报相关信息。

G. 违反本准则的后果

格兰富可根据问题的严重性或多次违反“格兰富供应商行为准则”的情况，终止与供应商签订的合作协议。

H. 格兰富的责任

我们的目的是促进现有供应商群体对于“格兰富供应商行为准则”的认识，加强相关合规性。因此，我们将为部分供应商和供应商群体提供针对可持续发展问题的培训。我们将坚持不懈地向供应商宣传格兰富在这一方面的目标和期望。我们将供应商遵守“格兰富供应商行为准则”的表现情况视为供应商考核流程的一部分，并会提供相应的激励措施来改善供应商的合规性。 格兰富将跟踪可持续发展能力审计的结果，向供应商传达我们在业务行为上的要求和期望。 格兰富确保将对供应商在本行为准则方面的绩效表现评估报告及记录采取保密处理。

