

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА КОМПАНИИ

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ

Компания Grundfos является мировым лидером в производстве передового насосного оборудования и законодателем тенденций в развитии инновационных технологий обработки воды. Мы внедряем передовые системы для решения задач в области управления водными ресурсами и климатом, тем самым улучшая качество жизни людей.

Поскольку наша компания работает в разных странах, в каждой из которых есть свои традиции и культура, собственные законы и правила, мы стремимся реализовывать практики социально ответственного бизнеса. Важной частью нашего пути к достижению данной цели является стремление развивать культуру, которая глобально поддерживает и уважает права человека, трудовые отношения, передовые методы охраны окружающей среды и безупречную честность ведения бизнеса. Поэтому мы ожидаем, что все наши сотрудники будут всегда соблюдать законы и действовать этично.

Подобно официальному Кодексу корпоративного поведения, в котором изложены правила этичного поведения для наших сотрудников, у нас есть Кодекс поведения Поставщика, который устанавливает соответствующие требования ко всем нашим поставщикам. Мы надеемся, что наши партнеры поддержат наши предложения в отношении правил этичного поведения, прав человека и защиты окружающей среды. Мы считаем, что это очень важно при создании и развитии надёжных партнёрских отношений с нашими поставщиками.

Мы считаем, что сотрудничество с нашими партнерами является неотъемлемой частью нашего успеха, и мы надеемся на совместную работу с ними с целью разработки более углублённых методов ведения социально ответственного бизнеса для всех нас.

Наше обещание поддерживать самые высокие стандарты не является пустым звуком – у нас имеется система анонимного информирования, доступная нашим сотрудникам и деловым партнёрам. Поставщики, которые считают, что сотрудник компании Grundfos или лицо, действующее от имени компании Grundfos, участвовал в незаконной деятельности или повел себя ненадлежащим образом, должны сообщать о таких случаях в компанию. Это можно сделать с помощью [системы анонимного информирования Grundfos](http://grundfos.whistleblowernetwork.net) (<http://grundfos.whistleblowernetwork.net>).



Peter Trillingsgaard
Вице-президент группы
Подразделение группы по
коммуникациям и связям с
общественностью



Silvio Vanzo
Старший вице-президент группы
Подразделение группы по
закупкам

А. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Компания Grundfos действует в соответствии со своими ценностями и этическими нормами поведения. У нас репутация честного и добросовестного партнёра. Данный Кодекс поведения Поставщика отражает Кодекс корпоративного поведения Grundfos за счёт распространения наших стандартов деловой этики на наши каналы поставок.

Мы всегда ожидаем от поставщиков соблюдения национальных и международных законов и норм, а также всемирно признанных прав человека.

Мы ожидаем от поставщиков компании Grundfos соблюдения Кодекса поведения Поставщика компании Grundfos. Данный Кодекс поведения Поставщика является дополнением к действующим законам и общим принципам права, построенным на Основных принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека, Глобальном договоре ООН и Конвенциях Международной организации труда (МОТ).

Мы надеемся, что поставщики компании Grundfos имеют необходимые процедуры и системы для обеспечения соответствия данному Кодексу поведения, включая предотвращение и снижение в современном мире уровня рабства и торговли людьми в своих каналах поставок.

В. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Поставщики компании Grundfos должны выполнять требования действующих законов и правил в отношении прав человека. Компания Grundfos ожидает от своих поставщиков соблюдения прав человека и отказа от прямого или косвенного участия в нарушении каких-либо прав человека на любом этапе ведения бизнеса. Для достижения данной цели ожидается, что поставщик будет проводить свой собственный внутренний аудит. Кроме того, у нас есть определённые требования относительно некоторых прав человека, как указано ниже.

Рабочее время

Поставщик должен убедиться в том, что рабочее время, включая обычное рабочее время, сверхурочные часы работы, выходные дни и перерывы, соответствует действующим законам и нормам в соответствующей стране. Если законодательством не предусмотрен лимит максимального обычного времени работы, то время работы должно составлять не более 48 часов в неделю.

Сверхурочные часы должны находиться в пределах ограничений, установленных действующим законодательством, или составлять в общей сложности не более 60 часов в неделю, включая как обычное рабочее время, так и сверхурочные часы, в зависимости от того, что меньше. Все сотрудники должны иметь право на непрерывный еженедельный отдых не менее 24 часов в рамках каждого семидневного периода.

Детский труд и трудоустройство несовершеннолетних

Поставщики не должны нанимать детей или использовать детский труд. Минимальный возраст работников должен быть 15 лет или равняться минимальному возрасту,

установленному национальными законами в стране Поставщика, в зависимости от того, какой возраст больше. Молодые работники, т. е. работники, чей возраст больше минимального и меньше 18 лет, могут наниматься только на безопасные работы и не должны допускаться к работам в ночную смену.

Допускается задействование на объекте сотрудников в возрасте от 13 до 15 лет только в том случае, если условия соответствуют всем пунктам Конвенции МОТ 138 и других соответствующих Конвенций МОТ.

Принудительный труд

Любая форма принудительного труда строго запрещена. Поставщик не должен использовать и извлекать выгоду из любой формы принудительного труда и/или торговли людьми, включая, но не ограничиваясь, следующее:

- любая форма подневольного труда, труда на основе кабальных договоров и/или труда заключённых;
- ограничение на свободу передвижения;
- удержание важных оригиналов удостоверений личности; и
- любые другие чрезмерные средства, препятствующие сотрудникам разрывать трудовой договор по своему желанию.

Дискриминация, справедливое и равное обращение

Любая форма дискриминации строго запрещена. Поставщик должен принимать решения о трудоустройстве на основании заслуг и квалификации потенциального работника. Поставщик не должен допускать дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, вероисповедания или убеждений, пола или половой идентичности, возраста, национальной принадлежности или происхождения, состояния здоровья, семейного положения, сексуальной ориентации, психического или физического заболевания, или социального положения. Любые формы физической агрессии, психологической травли, словесного оскорбления, сексуального домогательства либо любого другого вида притеснения также запрещены.

Свобода объединения в профсоюзы и заключения коллективных договоров

Поставщик должен уважать права работников на создание и вступление в профсоюзы, на заключение коллективных договоров или право не присоединяться к ним. Если свобода объединения в профсоюзы и заключения коллективных договоров ограничена законами и правилами в соответствующей стране, то работники должны иметь право на создание подобных независимых свободных организаций и коллективных договоров.

Заработная плата и социальный пакет

Поставщик должен предоставлять заработную плату и социальный пакет, согласно действующим законам и нормам и/или коллективным договорам в соответствующей стране, включая основную заработную плату, социальный пакет и плату за сверхурочную работу. Заработная плата должна выплачиваться вовремя, в срок и в согласованной форме или в соответствии с местными законами и нормами. Удержания всегда должны быть ясными и не должны использоваться в качестве дисциплинарных мер.

Условия приёма на работу

Поставщик должен соответствовать всем требованиям местных законов и норм в соответствующей стране в отношении трудовых договоров. В отсутствие законов и норм поставщик должен предусмотреть письменный трудовой договор, описывающий режим труда. Поставщик обязан предоставить полный социальный пакет, регламентируемый местными законами и нормами в соответствующей стране, включая, но не ограничиваясь, ежегодный отпуск, отпуск по уходу за ребёнком и соцобеспечение, если таковые предусмотрены. Запрещается использовать схемы временного и альтернативного трудоустройства с целью непредоставления социальных льгот при найме на работу.

С. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Мы надеемся, что, согласно целями компании Grundfos, наши поставщики постоянно стремятся обеспечивать работникам безопасные условия труда, соответствующие санитарным нормам. Это как минимум подразумевает ведение учёта случаев нарушения техники безопасности и активную работу поставщиков по снижению рисков сверх юридических обязательств, если применимо, с целью защиты здоровья и обеспечения безопасности сотрудников. Риски относятся, но не ограничиваются, к следующим сферам: охрана труда и техника безопасности, неотложная медицинская помощь, доступ к чистой воде, санитарно-гигиеническое состояние помещений.

D. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы надеемся, что наши поставщики активно работают над своими основными экологическими рисками и наиболее важными аспектами (например, материалы/упаковка, энергопотребление, водопотребление, выбросы/стоки). Управление экологическими рисками должно включать в себя как минимум схему основных угроз и проект реализации мер по устранению угроз. Управление самыми важными аспектами воздействия на окружающую среду должно включать в себя как минимум выявление проблем и реализацию мер по сокращению негативного воздействия на окружающую среду.

E. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И РЕПУТАЦИЯ

Компания Grundfos работает в разных странах, в каждой из которых есть свои традиции и культура, законы и нормы. Мы всецело стремимся к развитию и поддержанию хорошей деловой этики. Мы ожидаем подобной сознательности от наших поставщиков.

Борьба со взяточничеством

Любая форма взяточничества строго запрещена. Поставщики не должны просить, принимать, предлагать или давать взятки либо вознаграждения во время осуществления деловых сделок.

Конфиденциальность, защита данных и безопасность данных

Поставщики должны:

- убедиться в том, что конфиденциальная информация или личные данные, предоставляемые компанией Grundfos и другими сторонами от лица компании Grundfos, используются исключительно в разрешенных целях, и в соответствии с действующими законами и нормами. Данное требование также распространяется на период после завершения деловых отношений с компанией Grundfos и, если применимо, соответствует требованиям норм ЕС по обработке данных и информационной безопасности при работе с компанией Grundfos.

Права на объекты интеллектуальной собственности

Поставщики должны убедиться в том, что интеллектуальная собственность компании Grundfos и других третьих сторон, включая, но не ограничиваясь, авторские права, патенты, конструкции

и товарные знаки, используется и лицензируется в компании Grundfos согласно соответствующим соглашениям, разрешениям и в соответствии с действующими законами и нормами.

Поездки, развлекательные мероприятия, подарки и личные выгоды

Поставщики могут предлагать развлекательные мероприятия, подарки и личные выгоды сотрудникам компании Grundfos, только если они отвечают всем следующим критериям:

- развлекательные мероприятия, подарки и личные выгоды соответствуют местным обычаям и принятым правилам ведения бизнеса;
- развлекательные мероприятия, подарки и личные выгоды не могут рассматриваться в качестве взятки или предоставляться каким-либо образом в обмен на услуги;
- развлекательные мероприятия, подарки и личные выгоды не нарушают никаких законов, норм или внутренних правил поставщика;
- развлекательные мероприятия, подарки и личные выгоды не вызовут вопросов при их публичном раскрытии;
- поставщики, которые организуют мероприятия, не должны предлагать оплату расходов на транспортировку и проживание сотрудникам компании Grundfos, посещающим такие мероприятия.

Экспортный контроль и санкции

Поставщики должны соблюдать все действующие законы и нормы в сфере экспорта, реэкспорта и импорта.

Соответствие материалов и конфликтные минералы

Поставщики должны:

- убедиться в том, что все товары, поставляемые компании Grundfos, соответствуют всем действующим законам и нормам касательно запрета и ограничения веществ, включая опасные вещества и конфликтные минералы
- по запросу и своевременно предоставить компании Grundfos соответствующую и обоснованную информацию о веществах в поставленных товарах, используя специальную платформу, указанную компанией Grundfos.

Честная конкуренция

Поставщики должны вести свой бизнес в соответствии с действующими законами о конкуренции и нормами конкуренции.

Г. ПРОВЕРКИ И КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРЫ

Компания Grundfos ожидает, что поставщики смогут продемонстрировать соответствие требованиям Кодекса поведения Поставщика компании Grundfos. Компания Grundfos применяет следующие инструменты оценки соблюдения Кодекса поведения Поставщика:

- Оценка за пределами производственной площадки: Поставщик обязуется по запросу предоставить убедительные доказательства соблюдения настоящего Кодекса корпоративной этики в электронном виде. Назначенный компанией Grundfos сторонний поставщик услуг выполнит оценку в режиме онлайн, а Поставщик полностью отвечает за подписку на услугу с целью выполнения процесса оценки. Поставщик должен внести всю необходимую информацию и предоставить всю документацию, необходимую для обоснования своего заявления. Поставщик должен в течение 4 недель направить свой ответ, если только компания Grundfos не одобрит запрос на продление этого срока.
- Проверки экологической и социально-экономической устойчивости развития на объектах: компания Grundfos проводит первичные и контрольные проверки на объектах. Компания обычно уведомляет о первичных проверках, но может

не предупреждать о контрольных проверках. Поставщик должен подготовиться к проверке, а также предоставить проверяющим на объекте всю необходимую документацию и обеспечить им доступ к работникам для проведения опросов. Проверки по экологическому и социально-экономическому развитию проводятся либо компанией Grundfos, либо третьей стороной от имени компании Grundfos. Любой проверяющий из сторонней организации, действующий от имени компании Grundfos, обязуется соблюдать требования в отношении конфиденциальности.

В случае несоблюдения требований Кодекса поставщик должен предоставить план корректирующих мер для решения любых конкретных вопросов. План корректирующих мер должен реализовываться в рамках заданных сроков. Планы действий должны быть согласованы с представителем компании Grundfos, который будет следить за работой над решением проблемы. Поставщики должны сообщать компании Grundfos о любом несоблюдении требований Кодекса поведения Поставщика компании Grundfos, которое может оказать влияние на компанию Grundfos.

Г. В СЛУЧАЕ НЕСОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА

Компания Grundfos может расторгнуть соглашение с поставщиком в зависимости от серьезности вопроса или в случае повторного несоблюдения требований Кодекса поведения Поставщика компании Grundfos.

Н. ОБЯЗАННОСТИ КОМПАНИИ GRUNDFOS

Нашей целью является улучшение эффективности Кодекса поведения Поставщика компании Grundfos среди поставщиков, имеющих в нашей существующей базе. Соответственно, мы будем предлагать учебный курс по вопросам социально-экономической ответственности для отобранных поставщиков и групп поставщиков. Мы всегда будем сообщать поставщикам о своих ожиданиях. Мы считаем, что эффективность реализации поставщиками Кодекса поведения Поставщика компании Grundfos является частью нашей оценки работы поставщиков, и создаём стимулы для улучшения работы поставщиков. Компания Grundfos следит за результатами проверок по экологической и социально-экономической ответственности и информирует поставщиков об ожидаемых мероприятиях. Компания Grundfos обеспечивает конфиденциальность при обращении с отчётами и данными, используемыми для оценки эффективности реализации Кодекса поведения Поставщиками.

